



Ancì Veneto

Prot. 00000287 del 30/01/2019



0205 - circolari, circolari ministeriali e altri enti

Selvazzano Dentro, 30 gennaio 2019  
C. 7

**Ai Comuni del Veneto**

**OGGETTO: D. L. 28 GENNAIO 2019 N. 4 – “DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI REDDITO DI CITTADINANZA E DI PENSIONI” – EFFETTO DELLE NUOVE DISPOSIZIONI SULLE DOTAZIONI ORGANICHE DEI COMUNI.**

Con l'entrata in vigore del D. L. 4/2019 vengono introdotte varie modifiche alle norme sul trattamento pensionistico, fra le quali la cosiddetta “quota 100” (età anagrafica di almeno 62 anni e anzianità contributiva minima di 38 anni).

Ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni, si applica la seguente disciplina (**quota 100**):

- a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data del 29 gennaio 2019 i requisiti previsti, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;
- b) i dipendenti pubblici che maturano i requisiti dal 30 gennaio 2019 conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima del 1° agosto 2019;
- c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi.

L'accesso alla **pensione anticipata** è consentito se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne. Il trattamento pensionistico decorre trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti. Non trovano applicazione, dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026, gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78.

L'art. 16 contiene altresì la disciplina dell'**opzione donna**.

L'introduzione delle nuove norme può avere impatti significativi sul personale in servizio presso i Comuni.

Per avere un quadro conoscitivo più completo possibile, in vista dell'imminente esame parlamentare per la conversione in legge del decreto, ed elaborare possibili emendamenti relativi alle assunzioni negli Enti Locali, si chiede di fornire nel più breve tempo possibile i dati sul personale e la segnalazione delle potenziali criticità e di proposte da inoltrare al Governo e al Parlamento, mediante la compilazione della tabella seguente.

**ANCIVENETO**

Via Melchiorre Cesarotti, 17 – 35030 – Selvazzano Dentro (PD)  
Tel. 049 8979033 – E-mail: [anciveneto@anciveneto.org](mailto:anciveneto@anciveneto.org) PEC: [anciveneto@pec.it](mailto:anciveneto@pec.it)



COMUNE DI _____			
Personale in servizio al 1° gennaio 2019*	Cessazioni programmate nell'anno 2019	Potenziati cessazioni in applicazione della quota 100 nell'anno 2019	Assunzioni programmate nel 2019
<b><u>Criticità:</u></b>			
<b><u>Proposte:</u></b>			

\*specificare se sono presenti dirigenti

La tabella può essere inviata tramite mail all'indirizzo [anciveneto@anciveneto.org](mailto:anciveneto@anciveneto.org)

Cordiali saluti

IL DIRETTORE  
Carlo Rapicavoli

LA PRESIDENTE  
Maria Rosa Pavanello